

Điểm quan trọng trong việc đào tạo cấp quản lý người Việt

Tự hào với hơn 16 năm kinh nghiệm trong việc đào tạo và tư vấn cho hơn **620** công ty và hơn **17.300** người tại Việt Nam, Aimnext sẽ chia sẻ những bí quyết để thúc đẩy phát triển nhân lực.

Ngày 7 tháng 10 (thứ 6) 10:00 ~ 11:00

Đăng ký tại [LINK](#)

- ❖ Ngôn ngữ: **Tiếng Việt**
- ❖ Số lượng: tối đa 100 người
- ❖ Đối tượng: Trưởng Phòng hành chính, nhân sự của các công ty



Các nhà quản lý tại công ty anh/chị có đang gặp phải những vấn đề sau?

- ✓ Người quản lý chỉ đang thực hiện công việc, mà chưa thực sự hiểu đúng về vai trò và trách nhiệm của mình.
- ✓ Gặp khó khăn trong việc đào tạo nhân viên hiệu quả.
- ✓ Thiếu cái nhìn tổng thể, bao quát toàn công ty.
- ✓ Chưa đủ kỹ năng để cải tiến và giải quyết vấn đề
- ✓ Có thể quản lý bộ phận của mình, nhưng lại chưa hợp tác tốt với các phòng ban khác. Khi có vấn đề xảy ra, có xu hướng đổ lỗi cho đối phương.
- ✓ Được kỳ vọng từ cấp quản lý cao hơn mong muốn người Việt Nam sẽ đóng vai trò trung tâm trong việc quản lý và điều hành công ty.

Tham gia hội thảo để mang về những ý tưởng và các giải pháp cho những vấn đề nêu trên 🖱

Nội dung chương trình

- ❖ Vấn đề hiện tại của những nhà quản lý người Việt Nam - Điểm quan trọng khi đào tạo những nhà quản lý.
- ❖ Thực hiện các chủ đề đào tạo hiệu quả - Điểm quan trọng khi thực hiện huấn luyện, và giới thiệu ví dụ thực tế.
- ❖ Điểm quan trọng khi thực hiện quản lý mục tiêu và xây dựng hệ thống đánh giá hiệu quả, và giới thiệu ví dụ thực tế.

Hãy chia sẻ với chúng tôi những vấn đề và khó khăn mà công ty anh/chị đang gặp phải!

Thông tin diễn giả: **Ms. HOÀNG THỊ HẢI DUYÊN**
Trưởng Văn Phòng Đại Diện Hà Nội,
CÔNG TY TNHH AIMNEXT VIỆT NAM